

Informations déclarant

Nom Prénom CHARPENTIER Cécile
Adresse email cecile.charpentier@colas.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 1000 à plus
Raison sociale AXIMUM
Siren 582081782
Code NAF 42.11Z - Construction de routes et autoroutes
Adresse 8 RUE JEAN MERMOZ 78114 MAGNY-LES-HAMEAUX

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 30/11/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 1264

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 3.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 6.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	5.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	76

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	
www.aximum.com	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur écart de taux de promotions	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom CHARPENTIER Cécile
Adresse email cecile.charpentier@colas.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale AXIMUM INDUSTRIE
Siren 383765799
Code NAF 20.30Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et
mastics
Adresse 8 RUE JEAN MERMOZ 78114 MAGNY-LES-HAMEAUX

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 30/11/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 381

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 4.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 10

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	65
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	76

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	
www.aximum.com	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024