

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom CHARPENTIER Cécile  
Adresse mail cecile.charpentier@colas.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 1000 à plus  
Raison sociale AXIMUM  
Siren 582081782  
Code NAF 42.11Z - Construction de routes et autoroutes  
Adresse 8 RUE JEAN MERMOZ 78114 MAGNY-LES-HAMEAUX

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 30/11/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 1229

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 2.3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 37

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 3.1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	87
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	87

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	aximum.com

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom CHARPENTIER Cécile  
Adresse mail cecile.charpentier@colas.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale AXIMUM INDUSTRIE  
Siren 383765799  
Code NAF 20.30Z - Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics  
Adresse 8 RUE JEAN MERMOZ 78114 MAGNY-LES-HAMEAUX

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 30/11/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 356

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 37

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 2.3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	1.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé maternité
----------------------------	---------------------------------------

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	72
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	85

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	aximum.com